

Curriculum Vitae



16 allée des balisiers
97417 La Montagne

Mobile 0 692 617 306

yves.teillac@reunionportage.com

COMPETENCES CLE

- Savoir-faire éprouvé à la conception, au pilotage et à la mise en œuvre d'action de développement au service des acteurs socio-économiques de La Réunion.
- Expérience étendue des relations sociales réunionnaises et du management des compétences.
- Praticien reconnu en conduite paritaire du changement, organisation du travail et pilotage de projets multi partenariaux en environnement administratif et financier complexe.

PARCOURS PROFESSIONNEL

REUNION PORTAGE – Consultant indépendant

Depuis 2012

Conseil et Accompagnement

Organisation du Travail et Compétences, Dialogue Social et Santé au Travail

Enseignant à l'IAE de La Réunion depuis 2008 :

- en 5ème année de Master RH :
Structure et Espaces de la fonction RH dans l'Organisation du Travail
Ergonomie
Appui et Suivi des Mémoires centrés sur ces matières
- en Licence de Gestion : Management Interculturel ;
- en LPRO THERE (Licence Professionnelle de l'IUP Tourisme, Hôtellerie, Transports et Loisirs) :
Ergonomie

Enseignant au CNFPT de La Réunion depuis 2012 :

- Piloter et Organiser sa Direction au Quotidien
- La fonction, la construction et l'utilisation des tableaux de bord dans le pilotage de l'activité
- Gestion des tensions et conflits dans l'équipe
- Manager les compétences de son unité
- Prévention des Risques et Organisation du Travail
- Prévention des Risques Psychosociaux et management d'équipe

Chroniqueur Management pour Leader Réunion depuis 2013

Accréditation IPRP n° 974/2012/003 délivrée par la DIECCTE Réunion

ARVISE – 15 salariés

Délégation Régionale de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail)

1999-2012

Chargé de Mission et Directeur Adjoint, Responsable de la mission ARACT
(Délégation Réunion de l'ANACT)

Management d'une équipe de 4 Chargés de Mission et coordination avec la cellule comptable. Élaboration et suivi des programmes d'activités, lancement des appels d'offre et réponses aux appels d'offre, budgets, financements et cofinancements auprès des partenaires privés et publics (Entreprises, ANACT, Conseil Régional, DIECCTE, AGEFIPH, Fonds Social Européen)

Domaines d'intervention

Plus de 200 accompagnements et diagnostics auprès de tout type de structures ;

- Référent interne ARVISE sur les questions d'Organisation du Travail, de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (prospective, stratégie, plans d'évaluation et de progrès), de Dialogue Social, de Management des Hommes et des Process et de Conduite du Changement.
- Co-Référent auprès du Conseil Régional pour la conception et l'animation du CPRDFP 2011-2015 (Contrat de Plan de Régional de la Formation Professionnelle) :
 - conception et animation du dispositif de co-construction partenariale sur le volant entreprises (Représentants des Syndicats Employeurs et Salariés, Conseil Régional, DIECCTE, Rectorat, Préfecture, OPCA, Pôle Emploi, ADIR, Technopole, ...)
 - co-construction et co-animation du projet global avec le CARIF-OREF (Référent pour les Dispositifs de Droit Commun de la Formation Professionnelle et des Diagnostics Territoriaux)
- Référent auprès de la DIECCTE en matière de Politique Contractuelle (ingénierie et animation des dispositifs d'aide aux entreprises et expertise des demandes de concours).
- IPRP : Habilitation d'intervention en Prévention des Risques Professionnels (CGSS et Direction du Travail) Document Unique, Risques Psychosociaux, Handicap au Travail.

Missions réalisées

Elaboration et mise en œuvre des dispositifs de sensibilisation et de formation à destination des entreprises :

- Mise en œuvre des outils et méthodes de prospective sectorielle pour les Partenaires Sociaux, l'Etat et la Région. Développement du Portail Repères RH et d'outils *ad hoc* de GRH freeware pour les entreprises réunionnaises.

Montage et pilotage d'un projet européen EQUAL pour la construction d'un Observatoire des Compétences, de l'Emploi, de la Gestion des Ages et de la Santé au Travail en concertation avec les OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé), le CARIF-OREF, la Direction de la Formation Professionnelle de La Région Réunion, le service Entreprise de la DTE-FP et le Fonds Social Européen.

- Diagnostic et actions sur les problématiques territoriales de Santé au Travail avec l'AGEFIPH et la Service Prévention de la CGSS.

Accompagnements spécifiques d'entreprises de toutes tailles et secteurs

- Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre de plans de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences.

Conception et appuis à la conduite de projets collectifs des Branches Professionnelles et acteurs socio-économiques

Appuis spécifique à la réflexion stratégique

- Mise en œuvre du dispositif ARTT à La Réunion en concertation avec les Partenaires Sociaux et la Direction du Travail.

Animation et appui à un réseau de consultants accrédités. Réalisation des diagnostics et accompagnements complexes sur les problématiques d'Organisation du Travail

- Accompagnement à la résolution des problématiques de Dialogue Social interne
- Appui au développement du Dispositif Local d'Accompagnement à l'intention des structures associatives de l'île (C2RA)

Conception, mise en œuvre, formation des intervenants, Pilotage aux côtés de la DTEFP, la CRES, la CDC et mise en œuvre d'actions de promotion en collaboration avec les Fédérations Associatives et l'Ordre des Experts Comptables.

Veille et transfert

- Animation d'un Réseau de Consultants : veille et développement des compétences de Conseil sur le territoire ;
- Participation aux travaux de Futur Réunion (Prospective Territoriale) ;
- Jury d'examen ;
- Conférencier.

Optique Lunetterie - Directeur Commercial et Technique

1990-1998 Réunion & Métropole

Expériences salariales diverses

Avant 1990 : France, Etats-Unis et Angleterre

FORMATION

Formation initiale

- | | |
|-------------|---|
| 2012 | Psychologue du Travail (en cours de validation) |
| 1997 - 1999 | Maîtrise de Gestion - Université de La Réunion
Mémoire : « <i>Du Management Autocratique au Management Participatif en PME</i> » (Major) |
| 1990 | BTS Opticien Lunettier – Paris |
| 1986 | Baccalauréat série D - Paris Créteil Versailles (Major) |

Formation professionnelle continue

- | | |
|-------------|---|
| 1997 - 1999 | Formations RH, Management et Droit du Travail :
Organisation du Travail et du Temps de Travail, Diagnostic Organisationnel, Tiers Intervenant et Médiation Préventive, Prévention des Risques Professionnels, Risques Psychosociaux, Reconnaissance et motivation, Management Relationnel, Prospective Territoriale. |
| 1993 | Formations appliquées Vente et Merchandising (Essilor) |

DIVERS

Ex Membre de la Jeune Chambre Economique de Saint Denis de La Réunion

Trésorier Bénévole de l'ARPS – Association Réunionnaise de Prévention des Risques liés à la Sexualité

Etat civil 47 ans, divorcé, 1 enfant

Langues Bilingue anglais, espagnol courant